

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №42 «Аленка» г. Воркуты
«Челядьӧс 42№-а видзанін «Аленка»
школаӧдз велӧдан муниципальной съӧмкуд учреждение Воркута к.

Вершинина
Елена
Владимировна

Подписано цифровой
подписью: Вершинина
Елена Владимировна
Дата: 2023.05.29
15:10:51 +03'00'

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты
от 09.01.2023 г. № 28/01 - 15

Положение
об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №42 «Аленка» г. Воркуты

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных нормативных актов.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений назначенное приказом руководителя Учреждения.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

отдельные процессы;

составные элементы процессов (подпроцессы).

Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед

их принятием;
создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:
зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:
по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты

направление деятельности/ подпроцесс	коррупционный риск (критическая точка)	краткое описание возможной коррупционной схемы	должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	оценка риска	меры по минимизации рисков в критической точке
воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в Учреждение перевод воспитанников	прием детей в Учреждение и перевод воспитанников в нарушение - установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом - преимуществ (аффилированность)	заведующий	очень низкая	подача заявления о приеме в Учреждении посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми
					осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
					ежемесячное размещение ин формации на официальном сайте Учреждения о наличии свободных мест
					комиссионное принятие решения о зачислении в Учреждение
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	заведующий, делопроизводитель	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации и других работников, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных право нарушений
оказание образовательных услуг	не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания	заведующий, педагогические работники	низкая	систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе

		видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей) воспитанников			предоставление отчетности в вышестоящие органы, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Учреждения (качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (за конных представителей) воспитанников удовлетворенности работой (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных - полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	старший воспитатель, педагогические работники	низкая	контроль со стороны заведующего Учреждением за проведением опроса и его результатами
предоставление общественности Отчета о проведении самообследования Учреждения	предоставление недостоверной информации по самообследованию Учреждения	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	заведующий, старший воспитатель	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным воспитанникам, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным воспитанникам, организации питания и других льгот	заведующий	очень низкая	незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного нарушения, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений

поддержки воспитанников					
постановка воспитанников на внутрисадовый учет	не осуществление постановки на внутрисадовый учет в целях искусственного - поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	заведующий, педагог-психолог	низкая	контроль проводимой работы администрацией МБДОУ «Детский сад № 42 » г. Воркуты, систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно - надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях оказание муниципальных услуг	Заведующий, старший воспитатель работники, уполномоченные представлять интересы Учреждения	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных право нарушений, незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий, делопроизводитель	низкая	ведение приемной документации, разъяснение работникам, родителям (законным представителям) регламента предоставления муниципальных услуг
организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					

<p>работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению, несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам</p>	<p>Заведующий, делопроизводитель, старший воспитатель, педагогические работники</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных</p>
<p>управление персоналом</p>					
<p>оформление трудовых отношений</p>	<p>заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>Заведующий</p>	<p>очень низкая</p>	<p>проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности, определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов, проведение собеседования при приеме на работу, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>

подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации	Заведующий, делопроизводитель	очень низкая	комиссионное принятие решения, обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете Учреждения, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты
кадровые перемещения, проверка знаний по охране труда	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений нарушение порядка проведения обучения по охране труда	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность), выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	Заведующий	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме, осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте, осуществление оплаты труда в полном объеме в случае	Заведующий	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением, комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам, контроль со стороны директора за начислением

		фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам, предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			заработной платы работникам
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения, необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством с соблюдением утвержденной антикоррупционной политики организации
экономика и финансы					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Заведующий	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи,	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения	Заведующий, старший воспитатель	низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг, оформление договоров пожертвования, ежегодная отчетность по данному направлению деятельности, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

пожертвование для осуществления уставной деятельности		пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств) использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			коррупции, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	Заведующий		разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность
регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заведующий	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					

распоряжение имуществом без соблюдения, уставленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	Заведующий	очень низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом, соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Заведующий	очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению, контроль за соблюдением правил учета материальных средств, ротация членов комиссии по списанию ежегодное проведение инвентаризации имущества
закупки					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Заведующий, ведущий экономист	низкая	проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение пред-договорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	Заведующий, ведущий экономист	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

					совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки, установление минимальных сроков исполнения обязательств, не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору, включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством, представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя, комиссионное рассмотрение, представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий	низкая	формирование единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

		(аффилированность), участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки, неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	экономист		
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта, контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию,	Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,

		предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)		разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	---	--	---

**Перечень должностей МБДОУ «Детский сад № 42»
г. Воркуты, замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Заведующий
2. Заведующий хозяйством
3. Ведущий экономист
4. Делопроизводитель
5. Педагог-психолог
6. Педагогические работники
7. Старший воспитатель
8. Администратор официального сайта Учреждения

**Перечень коррупционно-опасных функций
МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты**

1. Прием детей в Учреждение и перевод воспитанников.
2. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
3. Оказание образовательных услуг.
4. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты (качеством предоставляемых образовательных услуг).
5. Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования
6. Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки воспитанников Учреждения.
7. Постановка семей воспитанников на внутрисадовый учет.
8. Воспитательная и образовательная деятельность.
9. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации.
10. Оказание муниципальных услуг (предоставление муниципальных услуг).
11. Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.
12. Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.
13. Управление персоналом, оформление трудовых отношений.
14. Подготовка кадровых документов в отношении работников, кадровые перемещения.
15. Проверка знаний по охране труда.
16. Оплата труда.
17. Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.
18. Экономика и финансы, принятие решений об использовании бюджетных средств.
19. Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.
20. Осуществление работниками предпринимательской деятельности.
21. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.
22. Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование.
23. Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка.
24. Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.
25. Закупки.
26. Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ.
27. Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров) Ведение претензионной работы.

**План мероприятий
по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков
МБДОУ «Детский сад № 42» г. Воркуты**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность						
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в Учреждение в электронном и бумажном виде; Ежемесячное размещение информации на официальном сайте Учреждения о наличии свободных мест; Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в Учреждении; Размещение информации о порядке зачисления в Учреждение в здании и на сайте детского сада	Прием детей в Учреждение и перевод воспитанников	Прием детей в Учреждение и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	ежемесячно по мере необходимости в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель, администратор официального сайта Учреждения приемная комиссия, секретарь приемной комиссии	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в Учреждении Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления Соблюдение Правил приема, перевода, оформления возникновения и прекращения отношений между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 42 «Аленка» г. Воркуты,

						воспитанниками и родителями (законными представителями)
2	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
3	Осуществление контроля со стороны заведующего за освоением воспитанниками основной и адаптированной основной образовательной программы	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
4	Осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами, проведение анкетирования в электронном виде	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Учреждения (качеством предоставляемых образовательных услуг), осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Учреждения (качеством предоставляемых образовательных услуг)	ежегодно	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение открытости и объективности проведения анкетирования; обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации

5	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию	март – апрель	Заведующий	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности Учреждения, отсутствие в отчете недостоверной информации социальной поддержки воспитанников
6	Осуществление контроля заведующего за проводимой работой, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы	Постановка семей воспитанников на профилактический учет	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года	Заведующий, инспектор по охране прав детства	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки воспитанников
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
7	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Заведующий, заведующий хозяйством, инспектор по охране прав детства	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Оказание муниципальных услуг						
8	Ведение электронной приемной, проведение работы по разъяснению работникам регламента	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг, отсутствие нарушений в

	предоставления муниципальных услуг				ль	регламенте предоставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
9	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	Заведующий	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом						
10	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования и опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу При приеме на работу При приеме на работу	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности Предупреждение возникновения конфликта интересов Обеспечение объективности и

	<p>Проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов</p>			При выявлении фактов		<p>непредвзятости к работнику</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику</p>
11	<p>Осуществление контроля со стороны заведующего за подготовкой кадровых документов в отношении работников</p> <p>Ведение протоколов заседания педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов</p>	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	<p>Постоянно</p> <p>В течение года</p>	<p>Заведующий, делопроизводитель</p> <p>Старший воспитатель</p>	<p>Отсутствие в кадровых документах искаженных данных</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника</p>
12	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	<p>При приеме на работу</p> <p>В течение года</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель -</p> <p>члены комиссии</p>	<p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности</p> <p>Предупреждение возникновения конфликта интересов</p>

	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов					
13	<p>Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда</p> <p>Осуществление контроля со стороны заведующего за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда</p> <p>Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам Учреждения</p>	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	В течение года	<p>Заведующий, заведующий хозяйством</p> <p>члены комиссии</p>	<p>Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда</p> <p>Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>
14	<p>Осуществление контроля со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам</p> <p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных</p>	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	В течение года	Заведующий	<p>Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам</p> <p>Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда</p>

	органов					
15	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	При проведении аттестации	члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
Экономика и финансы						
16	Ревизионный контроль со стороны Учредителя Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования Предоставление	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	По мере необходимости Ежегодно Ежегодно	Заведующий, заведующий хозяйством	Повышение ответственности за организацию платных образовательных услуг Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования Обеспечение открытости и доступности информации

	ежегодной отчетности Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			В течение года		Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
18	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей -	В течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование						
19	Направление в адрес Учредителя информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях в целях осуществления Учредителем контроля по вопросу распоряжения муниципальным имуществом Рассмотрение установленной законодательством процедуры передачи	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом	По мере необходимости в течение года В течении года	Заведующий, заведующий хозяйством	Обеспечение открытости информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях. Отсутствие нарушений порядка распоряжения имуществом Обеспечение соблюдения установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование

	муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование					
20	<p>Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств</p> <p>Ротация членов комиссии по списанию</p> <p>Проведение инвентаризации имуществ</p>	<p>Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора</p>	<p>Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора</p>	<p>В течение года</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством</p>	<p>Отсутствие нарушений правил учета материальных средств</p> <p>Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц</p> <p>Обеспечение контроля за сохранностью имущества</p>
Закупки						
21	<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов</p>	<p>Ведение преддоговорной работы</p>	<p>переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист</p>	<p>Обеспечение объективности при заключении договоров</p>
22	<p>Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя</p> <p>Комиссионное рассмотрение представленной</p>	<p>Составление документации об осуществлении закупки</p>	<p>Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист</p>	<p>Наличие независимого эксперта при проверке документации</p> <p>Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации</p>

	поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации					
23	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	В течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, ведущий экономист	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников
	Комиссионный прием результатов выполненных работ поставленных товаров, оказанных услуг) Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров) Ведение претензионной работы	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	В течение года		Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников